

Vägen mot ett hållbart samhälle

Som elnätsföretag är Ellevio helt nödvändigt för ett hållbart samhälle. Men omställningen kräver också att vi – precis som alla andra – bidrar även i vår egen verksamhet. Ellevio vill vara en förebild och göra minsta möjliga avtryck. Därför är hållbarhet en drivkraft i hela verksamheten.

De områden och målområden som vi har prioriterat på hållbarhetsområdet under 2023 beslutades i en väsentlighetsanalys som togs fram 2020 och uppdaterades 2022. Det är frågor där Ellevio har stor påverkan på omvärlden ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Vi mäter prestation och driver kontinuerligt förbättringsarbete inom dessa frågor och resultatet rapporteras årligen i avsnittet *Fördjupad hållbarhetsinformation*, sidan 83–120.

I slutet av 2023 gjorde vi en ny väsentlighetsanalys som uppfyller kraven i det nya EU-direktivet *Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)*. Förberedelser för att rapportera i enlighet med CSRD pågår. Vi kommer i och med det nya direktivet att se över och tydliggöra våra mål på hållbarhetsområdet samt presentera och rapportera på ett något annorlunda sätt. I huvudsak kommer dock de områden vi prioriterar att vara desamma.

Strategiska fokusområden	Väsentliga hållbarhetsfrågor	Bidrag till FN:s globala mål
 Morgondagens energisystem Klimatsmarta energilösningar	Leveranssäkerhet Prisvärd elleverans Minskad klimatpåverkan	7, 9, 11, 13
 Operationell excellens	Affärsetik och antikorrupcion Ansvarfulla leverantörskedjor Lokal dialog och miljöhänsyn Biologisk mångfald	5, 8, 15, 16
Framtidens medarbetare	Attraktiv arbetsgivare Hälsa och säkerhet	5, 8





Morgondagens energisystem och Klimatsmarta energilösningar

Leveranssäkerhet

Leveranssäkerhet i eldistributionen är en av våra mest väsentliga sociala hållbarhetsfrågor. Den utgör grunden i vår verksamhet och är en förutsättning för såväl ett fungerande samhälle som för att vi ska ha nöjda kunder. När allt fler sektorer elektrifieras ökar dessutom betydelsen.

Prisvärd elleverans

Ellevios kunder ska betala samma pris för samma tjänst och priserna ska vara stabila och rimliga.

Elnätskostnaden ska inte variera beroende på var man bor eller verkar. Därför tillämpar Ellevio sedan 2023 så kallad samprissättning – alltså samma pris oberoende av ort. För att priserna ska vara stabila och rimliga behöver elnätsregle-

ringen vara förutsägbar och långsiktig. Vi bedriver ett aktivt påverkansarbete för att uppnå detta.

Minskad klimatpåverkan

Vi jobbar med klimatfrågan ur flera perspektiv. Dels möjliggör vår kärnverksamhet ett elektrifierat, fossilfritt samhälle genom morgondagens klimatsmarta energisystem, dels begränsar vi vårt eget avtryck genom att successivt sträva efter att minska verksamhetens negativa klimatpåverkan både direkt och indirekt.

Ellevio tar en aktiv roll för att möjliggöra energiomställningen och bidrar tillsammans med kunder och partners till arbetet för att nå ett klimatneutralt samhälle i linje med Parisavtalet och Sveriges klimatmål. Alla våra investeringsbeslut

bidrar direkt eller indirekt till klimatomställningen och till att uppfylla klimatmål. Kännedomen om vår viktiga roll i klimatomställningen ska vara hög, och vi arbetar aktivt för att minska vårt eget klimat- och miljöavtryck.

Vi mäter bland annat andel ansluten förnybar energi, antal anslutna laddgator, antal installerade smarta elmätare och minskade utsläpp av växthusgaser. Vi har ett mål om att alla fordon och arbetsmaskiner som används i vår verksamhet ska vara eldrivna senast 2030 och vi har under 2023 drivit flera pilotprojekt med hållbarhet i fokus.

Det är dock ett faktum att klimatförändringar redan sker och därför är en viktig del av vårt klimatarbete också att analysera risker och anpassa verksamheten och våra anläggningar till förändrade förutsättningar.



Leveranssäkerhet i eldistributionen är en av våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor.



Operationell excellens

Affärsetik och antikorruption

Ellevios verksamhet ska präglas av god affärsetik. Våra värderingar – pålitlighet, engagemang och utveckling – fungerar som ledord för alla medarbetare och genomsyrar allt vi gör. I Ellevios uppförandekod beskrivs etiska riktlinjer och kärnvärden, hur vi uppträder mot andra och varandra, hur vi gör affärer och hur vi skyddar företagets tillgångar. Korruption eller mutor tolereras aldrig, och antikorruption är en del av uppförandekoden. Alla medarbetare och andra som representerar företaget omfattas av koden och ska genomgå en webbaserad utbildning om koden varje år.

Ansvarsfulla leverantörskedjor

Vi ställer samma höga krav på leverantörer och partners som på oss själva och har en särskild uppförandekod för dem. Detta är viktigt eftersom verksamheten är beroende av ett stort antal leverantörer och entreprenörer. De flesta inköp sker som avrop från upphandlade ramavtal med sociala och miljömässiga krav, eller genom projektupphandlingar där motsvarande krav ställs för projekten. Alla anbudsgivare och leverantörer som vill delta i Ellevios upphandlingar gör omfattande deklARATIONER av sitt hållbarhetsarbete. Fält- och fabriksbesök samt större revisioner genomförs för att kontrollera att krav efterlevs.

Lokal dialog och miljöhänsyn

Aktiv dialog med lokalsamhällen är prioriterat, inte minst för att öka acceptansen och förtroendet för Ellevios verksamhet och de investeringar i elnätinfrastrukturen som behövs. Dialogen sker både under planeringsfasen och genomförandeskedet. När vi ska genomföra stora projekt görs en intressentanalys där vi inventerar vilka som kommer att påverkas och hur.

Kommunikationen ska vara tydlig, enkel och korrekt och både negativa och positiva aspekter tas upp.

Biologisk mångfald

Att bidra till att bevara och stärka den biologiska mångfalden och värna naturmiljöer är en viktig miljöfråga för Ellevio, och vi strävar mot nettonoll påverkan. Vi tillämpar skadelindringshierarkin. Det innebär att vi i första hand försöker undvika eller minimera påverkan och i andra hand begränsar påverkan genom skadeförebyggande åtgärder. Genom inventering av ledningsgator och anpassade skötselåtgärder verkar vi för att bevara och stärka hotade ängs- och hagmarksarter.



Framtidens medarbetare

Hälsa och säkerhet

Säkerheten sätts alltid främst och vi har en nollvision mot olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Alla som arbetar för oss ska komma hem friska och oskadda – varje dag. Det gäller egna anställda såväl som våra entreprenörer.

Både medarbetare och entreprenörer går Ellevios obligatoriska utbildning Säker arbetsplats vart tredje år. Utredning, åtgärder, uppföljning och förbättringsarbete är centrala delar av det systematiska arbetsmiljöarbetet för att förhindra olyckor, allvarliga tillbud och arbetsrelaterade sjukdomar. Arbetsmiljöarbetet följs upp varje månad och rapporteras till ledning och styrelse. Rapportering och uppföljning av olyckor, tillbud och riskobservationer sker i ett särskilt avvikelshanteringssystem.

Attraktiv arbetsgivare

Ellevio ska vara en attraktiv arbetsgivare med en säker och hållbar arbetsmiljö; en engagerande, tydlig och stark företagskultur med fokus på ständigt lärande. Att skapa goda arbetsvillkor är väsentligt för att Ellevio ska kunna ha de mest kompetenta medarbetarna och därmed möta dagens och morgondagens behov. Läs mer i avsnittet Framtidens medarbetare på sidorna 26–32.



→ Läs mer om våra väsentliga hållbarhetsfrågor och vad som hänt under 2023 i avsnittet Fördjupad hållbarhetsinformation som börjar på sidan 83.