



Ellevio process och team
Hållbarhet

Gäller från, datum
2022-12-14

Författare
Anna-Carin Joelsson

Godkänd av, datum
Johan Lindehag, 2022-12-14

Uppförandekod för leverantörer och partners

Versionshistorik

| Version | Datum | Författare | Kommentar | Granskad av |
|---------|------------|---------------------|---|----------------------|
| 1.3 | 2022-12-14 | Karolina Viksten | Koden omfattar även partners, konflikt-mineraler mm | Stefan Ytterbom |
| 1.2 | 2021-02-16 | Jasmina Insanic | Språkrättningar och revidering arbetstid | Marie Nygren-Bonnier |
| 1.1 | 2017-03-22 | Christian Jakobsson | Språkrättningar | Christian Jakobsson |
| 1.0 | 2016-04-14 | Christian Jakobsson | Språkrättningar | Rigmor Anshelm |

Syfte

Syftet med Ellevios uppförandekod för leverantörer och partners är att definiera de grundläggande hållbarhetskraven för alla parter i Ellevios värdekedja.

Uppförandekoden för leverantörer och partners är baserad på riktlinjer från FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande konventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Koden är indelad i fyra avsnitt: *Mänskliga rättigheter*, *Arbetsrätt*, *Miljö* och *Affärsetik*.

Uppförandekoden gäller specifikt Ellevios leverantörer, inklusive entreprenörer. Ellevio förväntar sig även att andra samarbets- och affärspartners delar våra värderingar och uppfyller de krav som beskrivs i denna kod.

När vi på Ellevio bygger och utvecklar vårt elnät, strävar vi efter att hitta en balans mellan det ekonomiska, sociala och miljömässiga ansvaret för att minska de negativa samt bidra till de positiva effekterna på miljö, människor och samhälle. Ellevio bidrar till samhället genom att uppnå både nationella och internationella mål för hållbar utveckling och därmed främja ett energisystem med betydligt minskad miljöpåverkan. Vi realiserar vår vision om en ljus och hållbar framtid utifrån de ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekterna. Detta möjliggörs genom Ellevios uppförandekod, Ellevios hållbarhetspolicy och denna uppförandekod för leverantörer och partners.

Uppförandekoden för leverantörer och partners är tillämplig på alla Ellevios verksamheter och alla som levererar varor, tjänster, arbeten och andra verksamheter till Ellevio, från alla delar av världen. Ellevios samtliga leverantörer



och partners är skyldiga att följa principerna i uppförandekoden i hela sin verksamhet. Leverantörerna ska också vidta aktiva åtgärder för att främja och implementera efterlevnad av denna uppförandekod, eller motsvarande uppförandekod, i sin leverantörskedja.

Ellevios leverantörer måste bekräfta efterlevnaden av denna uppförandekod genom att kontinuerligt dokumentera efterlevnad, på begäran förse Ellevio med information, samt tillåta att revisioner utförs på plats av Ellevio, eller av en revisor som företräder Ellevio. Om resultatet av en sådan revision eller inspektion ger oss bevis på att en leverantör inte uppfyller Ellevios uppförandekod, måste nödvändiga korrigerande åtgärder vidtas så snart som möjligt enligt våra anvisningar. Om en leverantör inte följer Ellevios uppförandekod kan vi komma att vidta nödvändiga åtgärder mot densamma, inklusive att tillfälligt avbryta eller avsluta era uppdrag som en av våra leverantörer.

Avsnitt 1 – Mänskliga rättigheter

Ellevios leverantörer och partners måste respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och identifiera risker för potentiell eller faktisk kränkning av de mänskliga rättigheterna. De måste också undvika, åtgärda eller mildra konsekvenserna samt gottgöra eventuell negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna, i den mån det är rimligt och möjligt. Detta innefattar också att i möjligaste mån förhindra, begränsa eller mildra sådan skada som leverantörernas affärspartners kan orsaka.

Leverantörer och partners har ett ansvar att upprätthålla respekten för de mänskliga rättigheterna, både på arbetsplatsen och mer allmänt inom sin inflytandesfär. Leverantörer och partners som är verksamma utanför sitt ursprungsland kan ha möjlighet att främja och höja standarden i länder där stödet för, och tillämpningen av, de mänskliga rättigheterna är otillräcklig.

Leverantörer och partners måste ha rutiner för att bedöma risken om deras verksamhet bidrar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna samt ha lämpliga korrigerande processer och åtgärder i händelse av brott mot de mänskliga rättigheterna.

Leverantörer och partners måste säkerställa att de inte är inblandade, direkt eller indirekt, i brott mot de mänskliga rättigheterna. Detta inkluderar underlåtenhet att ställa frågor om kränkningar av mänskliga rättigheter, eller att dra nytta av brott som någon annan är ansvarig för.

Leverantörer och partners ska vidta lämpliga åtgärder för att identifiera och hantera risken för att konfliktmineraler förekommer i de produkter som produceras eller levereras åt Ellevio.



Avsnitt 2 – Arbetsrätt

Föreningsfrihet

Ellevios leverantörer och partners måste acceptera och respektera de anställdas föreningsfrihet och rätten att fritt välja sina företrädare. Leverantörer och partners måste också acceptera de anställdas rätt till kollektiva förhandlingar. I avsaknad av formell representation måste leverantörer och partners säkerställa att det finns ett implementerat arbetssätt för anställda att rapportera missförhållanden samt en öppen kommunikation mellan ledning och anställda.

Tvångsarbete

Leverantörer och partners får inte använda tvångsarbete, och de anställda måste vara fria att lämna sin anställning efter rimligt varsel enligt nationella lagar eller avtal. Anställda ska inte tvingas deponera pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Barnarbete och unga arbetstagare

Ellevios leverantörer och partners får under inga omständigheter anställa barn som är under den lagstadgade minimiåldern för anställning. Minimiåldern är åldern för avslutande av obligatorisk skolgång eller inte mindre än 15 år (eller 14 år om lagen i landet så tillåter). Barn över minimiåldern får inte utföra något farligt arbete eller arbete som är oförenligt med barnets personliga utveckling. Om en leverantör eller partner anställer ungdomar över minimiåldern, men som är under 18 år, är det av särskilt stor vikt att deras hälsa, säkerhet och moral inte äventyras.

Ellevio förväntar sig att deras leverantörer och partners värdesätter legitima lärlingsplatser och studentprogram.

Bekämpning av diskriminering

Ellevios leverantörer och partners måste behandla sina anställda med respekt och värdighet. All typ av diskriminering på grund av partiskhet eller fördomar är förbjudna, såsom diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, hudfärg, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldrastatus eller funktionsnedsättning. Hot om våld, kroppsbestraffning, fysisk eller verbal misshandel, eller andra olagliga trakasserier är strängt förbjudna.

Leverantörer och partners måste sträva efter att säkerställa mångfald och jämställdhet för alla anställda i sin verksamhet.

Löner och arbetstider

Anställda hos Ellevios leverantörer och partners ska vara införstådda med sina anställningsvillkor.



Leverantörer och partners måste sträva efter att se till att de anställda betalas rimliga löner. Löner och villkor måste minst följa nationell lagstiftning, eller branschstandard om den är strängare.

Antal arbetstimmar per vecka måste följa nationella lagar (arbetstidslagen). Den ordinarie arbetstiden får uppgå till högst 40 timmar i veckan. När det behövs med hänsyn till arbetets natur eller arbetsförhållanden i övrigt, får arbetstiden uppgå till 40 timmar i veckan i genomsnitt för en tid av högst 4 veckor. Jourtid/övertid får tas ut med högst 48 timmar per arbetstagare under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad. Alla arbetstagare ska ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje period om tjugofyra timmar (dygnsvila) och minst trettiosex timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila).

Hälsa och säkerhet

Ellevios leverantörer och partners måste erbjuda sina anställda en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar.

Leverantörer och partners måste ha en egen skriftlig policy för hälsa och säkerhet för att demonstrera ledningens engagemang. Risker rörande arbetsmiljön ska bedömas och lämpliga åtgärder ska vidtas för att eliminera eller minimera riskerna. Leverantörer och partners måste fördela ansvar för hälsa och säkerhet i sin organisation och rapportera, utreda och åtgärdshandtera alla incidenter rörande hälsa och säkerhet. Leverantörer och partners måste säkerställa att lämplig information om hälsa och säkerhet ges till anställda, konsulter och underleverantörer samt att relevant utbildning och utrustning tillhandahålls. Leverantörerna måste också uppfylla eventuella ytterligare säkerhetskrav som stipuleras i kontraktshandlingarna.

Som ett minimum måste leverantörer och partners erbjuda anställda och egna leverantörer dricksvatten, rena toaletter, adekvat ventilation, nödutgångar, lämplig belysning samt tillgång till första hjälpen eller annan utrustning för akutvård.

Leverantörer och partners måste identifiera och bedöma eventuella nödsituationer. För varje identifierad nödsituation måste leverantörer och partners utveckla rutiner och genomföra beredskapsplaner som minimerar faror för liv, miljö och egendom.

Förhindrande av användning av alkohol och droger på arbetsplatsen

Ellevio är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Leverantörers och partners anställda och deras underleverantörer tillåts endast att arbeta på Ellevios anläggningar om de är nyktra och drogfria. Leverantörerna måste ha en policy eller riktlinjer för att vidta förebyggande åtgärder för att förhindra risk- och missbruk avseende alkohol och droger.



Avsnitt 3 – Miljö

Ellevios leverantörer och partners ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar gällande miljö samt ha en egen skriftlig miljöpolicy för att demonstrera ledningens engagemang.

Leverantörer och partners ska hantera de väsentliga miljöaspekter och miljörisker som verksamheten ger upphov till och anamma försiktighetsprincipen. Incidenter rörande miljö ska rapporteras, utredas och åtgärdas. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och övervaka sin miljö- och klimatpåverkan ska leverantörerna ständigt driva sitt miljömässiga ansvar samt minimera förbrukning av naturresurser, miljö- och hälsovådliga kemikalier, avfall och utsläpp samt i förekommande fall minimera negativ inverkan på biologisk mångfald.

Ellevio uppmuntrar också sina leverantörer och partners att utveckla och dela med sig av miljöanpassad teknik.

Avsnitt 4 – Affärsetik

Efterlevnad av lagstiftning

Ellevios leverantörer och partners måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar på alla de platser där de bedriver verksamhet. Förutom att följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter, förväntas Ellevios leverantörer och partners agera i enlighet med höga krav på affärsetik. Leverantörer och partners samtycker till att skydda konfidentiella uppgifter om Ellevios affärspartner och kunder, att ge korrekt och relevant ekonomisk och annan information om Ellevios affärsverksamhet, och att konkurrera rättvist och etiskt i alla andra avseenden.

Bekämpning av korrupktion

Ellevio förväntar sig att leverantörer och partners, inklusive deras underleverantörer samt andra enheter som agerar på uppdrag av leverantören eller partnern, uppfyller de allra högsta kraven på integritet i alla affärssituationer. Alla former av korrupktion, inklusive olämpliga erbjudanden vare sig det gäller till exempel (men ej begränsat till) penninggåvor, presentkort, varor eller tjänster för privat ändamål, dolda provisioner eller förfogande över fordon eller bostad för privat bruk till eller från anställda eller organisationer, är förbjudna.

Leverantörer och partners måste upprätta och underhålla riktlinjer och förfaranden för att förhindra korrupktion som kan tillämpas på leverantören och dess koncernföretag, samt dess leverantörer (om sådana finns).